

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Нижегородский государственный лингвистический университет
им. Н.А. Добролюбова» (НГЛУ)

УТВЕРЖДЕНА

Приказом от «21» марта 2025 г. № 73-ОС/Д

Исполняющий обязанности ректора НГЛУ



Н.В. Авралев

«21» марта 2025 г.

ПРОГРАММА

**содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения
выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ограниченными
возможностями здоровья в Нижегородском государственном
лингвистическом университете им. Н.А.Добролюбова**

г. Нижний Новгород
2025 г.

I. Общие положения

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья (далее – Программа) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и адаптации к рынку труда в период обучения и деятельности по трудоустройству выпускников с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова» (далее – НГЛУ).

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ в НГЛУ создаст условия для профессионального развития молодых специалистов из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ. Программа направлена на реализацию дополнительных мероприятий, способствующих расширению возможностей занятости и развитию необходимых компетенций у выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

II. Термины, определения, обозначения и сокращения

В настоящей Программе применены следующие термины с соответствующими определениями:

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Лицо с ограниченными возможностями здоровья – это лицо, имеющее недостатки в физическом и(или) психическом развитии, имеющие значительные отклонения от нормального физического или психического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами, и в силу этого нуждающееся в специальных условиях обучения и воспитания.

Постдипломное сопровождение – это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога-наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию,

эффективную реализацию педагогической деятельности, адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности.

Трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в подыскании, направлении и устройстве на работу в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

III. Цели и задачи Программы

3.1. Цель программы:

Позапное создание комплексных условий и мер содействия обучающимся и выпускникам из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ для их профориентации, трудоустройства и постдипломного сопровождения по адаптации к условиям современного рынка труда.

3.2. Задачи программы:

- исследование рынка рабочих мест для лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и/или ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- содействие в выработке мотивации у обучающихся и выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ к самостоятельному поиску работы;
- информационная поддержка в построении образовательных и карьерных траекторий (профориентационные мероприятия, дни карьеры, вебинары и т.д.);
- совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- организация постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами.

IV. Ресурсное обеспечение реализации Программы

4.1. Нормативно-правовое обеспечение

- Конституция Российской Федерации;
- Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации";
- Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2012 г. N 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ОВЗ, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»;
- Постановление Правительства РФ от 29.03.2019 N 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда"»
- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г. N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"»;
- «Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса», утв. Минобрнауки России 26.12.2013 N 06-2412вн;
- Приказ Минтруда России от 30.07.2015 N 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 N 534 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение";

- Приказ Минобрнауки России от 02.12.2015 N 1399 «Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;
- Письмо Минобрнауки РФ от 18.01.2010 N ИК-35/03 «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;
- Письмо Минздрава России от 11.10.2024 N 16-1/5549 «О направлении Методических рекомендаций по организации инклюзивного образования для образовательных организаций высшего образования Российской Федерации».

4.2. Кадровое обеспечение

Непосредственное руководство мероприятиями по сопровождению выпускников, в том числе студентов из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ, в их профориентации и трудоустройстве осуществляет Центр компетенций НГЛУ.

Функции сотрудников Центра компетенций НГЛУ:

- обеспечение документооборота по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- обмен информацией (входящая и исходящая переписка) по вопросам трудоустройства и занятости студентов и выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- организация и координация взаимодействия университета с работодателями, социальными партнерами и органами власти в рамках инклюзивного образования, трудоустройства выпускников и постдипломного сопровождения выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- консультации студентов и выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ, их родителей (законных представителей), преподавателей, сотрудников по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ и организации их практик.

Кадровое обеспечение сопровождения лиц с инвалидностью и/или ОВЗ предусматривает дополнительные возможности оказания консультаций

психологов, юристов и других специалистов, обеспечивающих содействие в поиске работы, а также тьюторское сопровождение студентов из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ в период прохождения практик.

V. Показатели эффективности реализации Программы

- количество трудоустроившихся выпускников, относящихся к категории лиц с инвалидностью и/или ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности не ниже 80%;

- количество выпускников, относящихся к категории лиц с инвалидностью и/или ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне образования в динамике.

VI. Финансирование программы осуществляется за счет средств НГЛУ.

VII. Сроки реализации программы: 2025-2028 г.г.

VIII. Основные мероприятия по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с инвалидностью и/или ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты организаций, кадровых агентств, информационные порталы по трудоустройству.	Сентябрь – апрель	Директор Центра компетенций НГЛУ; Специалист Центра компетенций НГЛУ
2.	Формирование банка данных обучающихся и выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ	Сентябрь – май	Педагог-психолог
3.	Создание базы данных студентов и выпускников из числа лиц с	Сентябрь	Специалист Центра

	инвалидностью и/или ОВЗ, ищущих работу		компетенций НГЛУ
4.	Организация и проведение мастер-классов для студентов и выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ по развитию универсальных компетенций и построению карьерного пути	Сентябрь – май	Директор Центра компетенций НГЛУ; Специалист Центра компетенций НГЛУ; Педагог-психолог
5.	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (тренингов, профессиональных экскурсий, презентаций профессии)	Сентябрь – май	Директор Центра компетенций НГЛУ; Специалист Центра компетенций НГЛУ; Педагог-психолог
6.	Взаимодействие с предприятиями и организациями по предоставлению вакансий для выпускников с ОВЗ и инвалидов Организация встреч работодателей с выпускниками с ОВЗ и инвалидами, презентация лучших практик	Сентябрь – май	Директор Центра компетенций НГЛУ; Специалист Центра компетенций НГЛУ
7.	Информирование студентов и выпускников с инвалидностью и/или ОВЗ о доступных вакансиях	Сентябрь – май	Специалист Центра компетенций НГЛУ
8.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных с вакансиями, которые могут быть предложены	Сентябрь – май	Директор Центра компетенций НГЛУ; Специалист Центра

	специалистам с инвалидностью и/или ОВЗ		компетенций НГЛУ
9.	Заключение договоров о проведении практики студентов и возможности трудоустройства выпускников с инвалидностью и/или с ОВЗ	Сентябрь – май	Директор Центра компетенций НГЛУ
10.	Организация и проведение психологического и профориентационного тестирования (анкетирования)	Сентябрь – май	Директор Центра компетенций НГЛУ; Специалист Центра компетенций НГЛУ; Педагог-психолог
11.	Организация помощи выпускникам с инвалидностью и/или ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка к собеседованию	Сентябрь – май	Директор Центра компетенций НГЛУ; Специалист Центра компетенций НГЛУ; Педагог-психолог

IX. Ожидаемые результаты Программы

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ включает:

- информированность выпускников о вакансиях и предоставляемых мерах поддержки молодых специалистов в Нижегородской области;
- повышение количества трудоустроенных выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
- осведомленность обучающихся и выпускников о предъявляемых требованиях работодателей и ситуации на рынке труда;

- наличие банка данных выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ, баз данных партнерских организаций, вакансий для из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- обеспечение индивидуального сопровождения выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- выбор мест прохождения практик для студентов из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ с учетом требований их доступности;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ;
- организацию системной профориентационной работы, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры выпускников из числа лиц с инвалидностью и/или ОВЗ.

Лист согласования

Разработано:

Директор Центра компетенций НГЛУ



И.А. Ватулин

Педагог-психолог



Е.В. Моргаева

Согласовано:

Руководитель административного управления



А.В. Ражева

Юрисконсульт



М.Д. Билетникова