

## **Наиболее актуальными заблуждениями при поиске работы на сегодняшний день являются:**

1. Заблуждение о том, что резюме должно быть не более 1 страницы.

Многие люди, которые ищут работу, полагают, что резюме должно быть не более чем на 1 страницу, в противном случае, работодатель его просто читать не будет. На самом деле для работодателя куда важнее, чтобы информация читалась легко, содержание самого резюме было интересным, сугубо по делу и без грамматических ошибок. Конечно же, в идеале, резюме должно быть небольшим, однако, если Ваш опыт работы насчитывает более 5 лет, будет вполне логично и для работодателя, что вся важная информация касательно Вашего опыта и наработок может уже не поместиться на 1 странице.

2. Заблуждение о том, что, якобы, бесполезно искать встречи с представителем компании, которая в настоящее время не нуждается в новых сотрудниках..

Иногда случается так, что та компания, в которой мы желали бы работать, не проводит набор новых сотрудников. Многие на этом успокаиваются, полагая, что не стоит даже и искать встречи с представителем данной компании, раз им в данный момент не требуются сотрудники. На самом деле попроситься на встречу с кем-то из представителей компании даже необходимо. Это как работа на будущее: сегодня эта компания не набирает людей, а завтра вполне вероятно ей понадобятся новые кадры. Возможно, даже представитель данной компании может порекомендовать Вас другой компании, которой как раз таки требуются новые сотрудники.

3. Заблуждение о том, что раз Вам не перезвонили после собеседования, значит, рабочее место досталось кому-то другому.

К сожалению, самая большая ошибка многих, кто ищет работу, - это нежелание наладить обратную связь. Возьмите себе за правило всегда перезванивать и уточнять результаты собеседования. Чаще всего работодатель настолько затягивает с ответом, что в итоге претенденты на то или иное место испаряются сами собой, полагая, что раз им не перезвонили, следовательно, отдали предпочтение другим. По сей причине большинство работодателей сами рекомендуют всегда перезванивать через некоторое время либо уточнять результаты собеседования по электронной почте.

4. Заблуждение о том, что только самые лучшие получают работу.

Многие просто боятся пробовать свои силы, когда речь идет о заветной позиции, полагая, что место достанется более опытному специалисту. Как показывает статистика, примерно половина работодателей полагаются на собственную интуицию при отборе кандидатов, и сами понимаете, не всегда отдается предпочтение тому, кто на первый взгляд кажется «сильнее».

5. Заблуждение о том, что при отсутствии работы следует хвататься за любую возможность.

Подобное мнение привело многих людей к разочарованию, многие занялись не тем, о чем действительно мечталось. В результате, вместо светлых перспектив эти люди имеют дело с постоянным стрессом и депрессией. Как бы тяжело ни было, не позволяйте себе загубить Вашу мечту на корню. Если пока не получается трудоустроиться на ту работу, которую Вы хотите, устройтесь на ту работу, которая впоследствии помогла бы Вам получить желаемую позицию.