

## Собеседование. Ответы на сложные вопросы

Практически все потенциальные кандидаты на рабочее место испытывают некоторое волнение до начала собеседования. Волнение вызвано тем, что никто до конца не знает, какие вопросы будут заданы и как лучше на них ответить, чтобы увеличить свои шансы на победу. Ваш успех отчасти будет зависеть именно от того, насколько грамотно вы сможете ответить на поставленные вопросы. В статье предлагаем вашему вниманию советы о том, как же правильнее отвечать на следующие сложные вопросы, которые наверняка вам будут заданы:

### **Каковы Ваши слабые стороны?**

Не принимайте данный вопрос буквально и не вдавайтесь в длинные и подробные объяснения ваших слабостей. Старайтесь ваши слабые стороны преподнести не как ваши отрицательные качества, а как индивидуальные проявления вас как личности. К примеру, «я всегда вникаю в дело вплоть до самых мелких его деталей, что, возможно, плохо для той или иной сферы деятельности, но надеюсь, положительно скажется в моей работе в качестве бухгалтера».

### **Почему Вы уволились с прежнего места работы?**

От подобного вопроса не удастся уйти практически никому, поэтому будьте готовы грамотно на него ответить. Ни в коем случае не стоит тут же рассказывать о всех недостатках компании либо людей, которые там работают, ведь наверняка что-то было положительное в работе в данной компании. По этой причине стоит лишь кратко упомянуть, что вас в принципе все устраивало, но вы, к примеру, хотели бы найти применение своему творческому мышлению и попробовать использовать альтернативные методы в работе, а на вашем прежнем месте такой возможности у вас не было.

### **Почему Вы желаете работать именно в нашей компании?**

Для того чтобы ответить на данный вопрос, вам необходимо предварительно собрать информацию о данной компании, о возможностях и перспективах, которые имеются, а также о достижениях компании на рынке. У кадровика должно создаться впечатление, что вы пришли целенаправленно и уже располагаете общей информацией о компании. В ходе ответа отметьте также, какой вклад вы могли бы внести в развитие компании.

### **Руководство какой компании из тех, где Вам довелось работать, было наихудшим?**

Вы наверняка никак не ожидаете подобного вопроса на собеседовании, а ведь его могут задать! На подобный вопрос отвечайте как истинный дипломат «все мы - люди, у каждого из нас свои достоинства и недостатки. С кем-то работать было проще, а с кем-то было сложнее, но в целом ничего плохого сказать не могу». Подобный ответ означает, что раз вы в общем неплохо отзывались о руководстве с бывшего места работы, значит и о нынешнем не будете распространять негативную информацию.

### **Каковы Ваши цели?**

Задавая подобный вопрос, кадровикам интересно знать, насколько долго вы собираетесь задержаться в компании, каковы ваши планы на будущее, умеете ли вы вообще ставить перед собой цели и достигать их.