

**Показатели и критерии оценки эффективности труда работников из числа
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
(СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ)**

Вид работы	Кол-во баллов	Форма подтвержде ния	Примечание
2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Показатели эффективности деятельности ППС	Пороговое значение (ОКЛАД) НЕ МЕНЕЕ, чем	СВЕРХ порогового значения (стимулирующая НАДБАВКА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД)	
2.1. Проектно-грантовая деятельность			
2.1.1. Заявка, победившая в конкурсе		1	Подтверждение победы
2.1.2. Доход от НИР и НИОКР, обеспеченный работником (в тыс. руб.)		10 000 руб. по 2 балла	Подтверждение бухгалтерии о поступлении средств
2.2. Работа научно-исследовательской лаборатории (НИЛ)			
3.2.1. Организация и проведение: – научных кружков; – тренингов; – семинаров по НИРС	Не применяется	1	План и отчет, представление заведующего кафедрой
			Начисление баллов производится при условии: а) прохождения заявки через Центр координации НИД; б) соответствии требованиям грантодателя
			Начисление баллов производится за организацию и проведению одного кружка/тренинга/семинара

2.3. Монографии				
2.3.1. На иностранном языке в зарубежном издательстве	Не применяется	5	Сканы обложки, титульного листа, содержания и последней страницы с адресом издательства и типографии	Переиздания БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ и ДОПОЛНЕНИЙ (стереотипные) НЕ рассматриваются
2.3.2. На иностранном языке в центральном издательстве	Не применяется	5		
2.3.3. На русском языке в центральном издательстве	Не применяется	5		
2.4. Публикация статей в рецензируемых изданиях				
2.4.1. Web of Science & Scopus	Не применяется	Не применяется	Адрес интернет-страницы в соответствующей базе + распечатка	Начисление баллов производится только при наличии подтверждения публикации в соответствующей базе данных и ссылки на НГЛУ . В случае публикации в соавторстве с преподавателями НГЛУ количество баллов делится в соответствии с долей участия каждого
2.4.2. ВАК (импакт-фактор журнала до 0,5)		2		
2.4.3. ВАК (импакт-фактор журнала от 0,51 до 0,7)	Не применяется	1		
2.4.4. ВАК (импакт-фактор журнала больше 0,7)	Не применяется	1		
2.4.5. РИНЦ	1	1		
2.4.6. Индекс Хирша (данные на 01 янв. и 01 июля)	Не применяется	1	Скриншот страницы эл. библиотеки	
2.5. Подготовка научно-педагогических кадров				
2.5.1. Защита <u>в срок</u> кандидатской диссертации штатным сотрудником НГЛУ	Не применяется	1	автореферат	
2.5.2. Защита кандидатской диссертации штатным сотрудником НГЛУ <u>после срока в течение одного года</u>	Не применяется	1	автореферат	

2.6. Участие в работе диссертационных советов НГЛУ				
2.6.1. В качестве члена совета на защите докторской диссертации	Не применяется	Не применяется		
2.6.2. В качестве члена совета на защите кандидатской диссертации	Не применяется	Не применяется		
2.6.3. В качестве эксперта по кандидатской диссертации	Не применяется	Не применяется		
2.6.4. В качестве эксперта по докторской диссертации	Не применяется	Не применяется		
2.6.5. Составление отзыва ведущей организации по кандидатской диссертации	Не применяется	Не применяется		
2.6.6. Составление отзыва ведущей организации по докторской диссертации	Не применяется	Не применяется		
2.7. Участие в работе НАУЧНЫХ конференций				
i. Зарубежных	Не применяется	1	Ксерокопии программы конференции, сертификат участника, текст выступления	
ii. международных:	Не применяется 1	Не применяется		
- организатор - участник		1		
iii. российских:	Не применяется 1	Не применяется		
- организатор - участник		1		

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников из числа

**ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
(СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ)**

Вид работы	Кол-во баллов	Форма подтверждения	Примечание
УЧЕБНАЯ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА			
Показатели эффективности деятельности ППС	Пороговое значение (ОКЛАД) НЕ МЕНЕЕ, чем	СВЕРХ порогового значения (стимулирующая НАДБАВКА ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД)	
Преподавание учебных курсов, дисциплин (модулей) или проведение отдельных видов учебных занятий по программам ВО	Выполнение индивидуального плана преподавателя (Форма № 4)	Реализация учебной дисциплины, включенной в индивидуальный план преподавателя, с применением дистанционных технологий (размещение материалов лекций и практических/семинарских занятий), фиксация на дистанционно-образовательной платформе хода образовательного процесса, проведение	Представление зав. кафедрой с визой лица, отвечающего за методическую и техническую поддержку преподавателей НГЛУ при подготовке ЭУМК, экспертное заключение НМК по профилю курса. Скриншоты и ссылку на работы преподавателя и студентов на дистанционно-образовательной платформе
			Начисление баллов производится после проверки работы преподавателя с ЭУМК

		<p>процедур оценки результатов обучения с применением дистанционных образовательных технологий (проведение текущего, рубежного контроля с помощью ФОС, размещенных на дистанционно-образовательной платформе)</p> <p>2 балла - за одну дисциплину</p>		
		<p>Доля аудиторной нагрузки (лекций, практических и семинарских занятий), выполненной преподавателем, работающим на 1,0 ставку, составляет более 70% за семестр</p> <p>2 балла</p>	Представление зав. кафедрой	После проверки Индивидуального плана преподавателя (Форма № 4)
		<p>Доля аудиторной нагрузки (лекций, практических и семинарских занятий), выполненной преподавателем, работающим на 0,75 ставки, составляет более 70%</p> <p>0,5 балла</p>	Представление зав. кафедрой	После проверки Индивидуального плана преподавателя (Форма № 4)

	<p>Осуществление контроля за соблюдением обучающимися на занятиях требований охраны труда; анализ и устранение возможных рисков жизни и здоровью обучающихся в учебном кабинете (лаборатории, ином учебном помещении)</p>	<p>Преподавание учебных дисциплин по кафедре физкультуры и спорта, связанных с повышенной ответственностью преподавателя за здоровье студента</p> <p>1 балл</p>	<p>Представление зав. кафедрой физкультуры и спорта</p>	
		<p>Реализация курса на иностранном языке, внедряемого совместно с вузами-партнерами в рамках основных профессиональных образовательных программ, дополнительных образовательных программ (для лингвистических кафедр)</p> <p>1 балл - за одну дисциплину до 3 з.е.</p> <p>2 балла - за одну дисциплину более 3 з.е.</p>	<p>Представление зав. кафедрой, утвержденная программа курса, УМК, копия журнала группы</p>	<p>В случае коллективной работы по подготовке учебно-методической документации количество баллов делится по представлению заведующего кафедрой в соответствии с долей участия</p>

		Преподавание дисциплин на двух иностранных языках 1 балл	Представление зав. кафедрой, Копия	После проверки индивидуального плана преподавателя (Форма № 4)
		Занятость преподавателя в учебном процессе по всем формам обучения (очной, очно-заочной, заочной) преподавателю, работающему на 1,0 ставку - 2 балла на 0,75 ставки – 1 балл на 0,5 ставки – 0,5 балла	Представление зав. кафедрой	После проверки индивидуального плана преподавателя (Форма № 4)
		Организационно-педагогическое сопровождение студента, обучающегося по индивидуальному графику обучения в рамках академической мобильности 0,1 балла – за 1 студента	Представление декана на помощника декана по академической мобильности с указанием ФИО студента и реквизитов приказа ректора об утверждении индивидуального графика обучения и копии приказа об отчислении	По факту оформления Learning agreement на студента и справки о периоде обучения Представление декана, зав. кафедрой, приказ
		Занятость преподавателя в учебном процессе в группах с иностранными студентами, которые проходят обучение в НГЛУ в рамках мобильности 0,1 балла – за 1 студента	Представление декана, зав. кафедрой, приказ о зачислении и распределении студентов по направлениям и группам	

	Ведение документации, обеспечивающей реализацию учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета, магистратуры: журнал посещаемости, журнал успеваемости, экзаменационные ведомости, экзаменационные листы, отчеты по практике			
Преподавание учебных курсов, дисциплин (модулей) или проведение отдельных видов учебных занятий по программам ДПО		Участие в реализации дополнительной образовательной программы 1 балл	Представление проректора по финансово-экономическому развитию	Начисление баллов производится на основании приказа ректора об организации программы, данных декана ФДПОС, проректора по финансово-экономическому развитию. Баллы за внедрение каждой программы суммируются.
Контроль качества обучения	Проведение текущего контроля по учебным дисциплинам и практикам в соответствии с программой РПД и программой практик по ФОС, имеющим	Проведение текущего контроля с применением ФОС, размещенных на дистанционно-образовательной платформе по всем дисциплинам, включенным в	Представление зав. кафедрой с визой лица, отвечающего за методическую и техническую поддержку преподавателей НГЛУ при подготовке ЭУМК, экспертное заключение НМК по профилю курса.	

	экспертное заключение НМК	Индивидуальный план преподавателя 2 балла не менее 50% дисциплин, включенных в Индивидуальный план преподавателя 1 балл		
Участие в разработке научно-методического обеспечения курируемых учебных курсов, дисциплин (модулей) программ бакалавриата, специалитета,	Участие в разработке частей РПД, включая ФОС, и их ежегодном обновлении под руководством специалиста более высокой квалификации			
	Участие в разработке и ежегодном обновлении материалов для организации самостоятельной работы обучающихся под руководством специалиста более высокой квалификации	Размещение материалов для организации самостоятельной работы обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры на дистанционно-образовательной платформе 1 балл	Представление зав. кафедрой с визой лица, отвечающего за методическую и техническую поддержку преподавателей НГЛУ при подготовке ЭУМК, экспертное заключение НМК по профилю курса.	
	Участие в разработке и ежегодном обновлении материалов программ практик, включая ФОС, под руководством			

	специалиста более высокой квалификации			
	Участие в разработке и ежегодном обновлении программы ГИА под руководством специалиста более высокой квалификации			
Разработка новой ОПОП	Участие в разработке компонентов ОПОП под руководством специалиста более высокой квалификации			
Научно-методическое и консультационное сопровождение учебно-профессиональной деятельности обучающихся, участвующих в конкурсах профильной направленности		Подготовка студента (команды), занявшего(ую) призовые места (1-3) на международных конкурсах профильной направленности, организатором которых является а) Профильное министерство (ведомство), зарубежная профильная организация, другие образовательные организации высшего образования	Представление зав. кафедрой, копия диплома, грамоты	В случае подготовки студента к участию в конкурсе несколькими преподавателями количество баллов по представлению зав. кафедрой делится в соответствии с долей участия преподавателей

		<p>1 балл – 1 место 0,9 балла – 2 место 0,8 балла – 3 место</p> <p>б) НГЛУ</p> <p>0,5 балла – 1 место 0,4 балла – 2 место 0,3 балла – 3 место</p> <p>на всероссийских, региональных и общегородских конкурсах профильной направленности, организатором которых является</p> <p>а) Профильное министерство (ведомство), зарубежная профильная организация, другие образовательные организации высшего образования</p> <p>0,5 балла – 1 место 0,4 балла – 2 место 0,3 балла – 3 место</p> <p>б) НГЛУ</p> <p>0,3 балла – 1 место 0,2 балла – 2 место 0,1 балла – 3 место</p>		
Организация и проведение			Приказ о проведении	

<p>профессионально-ориентированных олимпиад и конкурсов</p> <ul style="list-style-type: none"> - организатор - член оргкомитета - председатель жюри - член жюри 		<p style="text-align: center;">2 1 2 1</p>	<p>профессионально-ориентированных конкурсов и олимпиад; представление заведующих кафедр и деканов</p>	
---	--	--	--	--

**Показатели и критерии оценки эффективности труда работников из числа
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
(с 01.09.2019 г.)**

Наименование показателя/критерия оценки эффективности	Должности ППС												Форма подтверждения , примечание
	Ассистент		Старший преподаватель		Доцент		Профессор		Зав. кафедрой		Декан		
	Минимал ное (порогов ое значение), оклад	Сверх порогового значения, стимулиру ющая надбавка	Минима льное (порогов ое значение), оклад	Сверх порогового значения, стимулиру ющая надбавка	Минимал ное (порогово е значение), оклад	Сверх порогово го значения , стимули рующая надбавка	Минима льное (порогов ое значение), оклад	Сверх порогового значения, стимулиру ющая надбавка	Минима льное (порогов ое значение), оклад	Сверх порогово го значения , стимули рующая надбавка	Минима льное (порогов ое значение), оклад	Сверх порогово го значения , стимули рующая надбавка	
3. Воспитательная работа со студентами													
3.1. Своевременное и качественное выполнение преподавателем плана внеучебной воспитательной работы со студентами в соответствии с планом ВР кафедры, факультета и вуза.	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	Отчет
3.2. Выполнение поручений руководства по обеспечению участия студентов в социально-значимых мероприятиях на базе НГЛУ.	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	Отчет
3.3. Выполнение структурным подразделением целевых показателей ВР в соответствии с техническим заданием кафедры, факультета на учебный год	Не применяется		Не применяется		Не применяется		Не применяется		100%	+1 за каждые 10% перевып олнения целевых показате лей	100%	+1,5 за каждые 10% перевып олнения целевых показате лей	Отчет
3.4. Организация и проведение внеучебных мероприятий по воспитанию студентов сверх запланированных значений по плану ВР кафедры и	-	за каждое мероприя тие на	-	за каждое мероприя тие на	-	за каждое меропр иятие	-	за каждое мероприя тие на	-	за каждое меропр иятие	-	за каждое меропр иятие	Информация о проведенном мероприятии в СМИ

факультета с освещением в региональных и федеральных СМИ		уровне: НГЛУ +0,1 города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		уровне: НГЛУ +0,1 города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		на уровне: НГЛУ +0,1 города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		уровне: НГЛУ +0,1 города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		на уровне: НГЛУ +0,1 города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		на уровне: НГЛУ +0,1 города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4	
3.5. Участие преподавателя в мероприятиях по повышению квалификации в сфере воспитательной работы со студентами, в том числе из категории лиц с ОВЗ и инвалидов	2 в семестр	+1,5 за каждое мероприятие	2 в семестр	+1,5 за каждое мероприятие	2 в семестр	+1,5 за каждое мероприятие	1 в семестр	+1,5 за каждое мероприятие	1 в семестр	+1,5 за каждое мероприятие	1 в семестр	+1,5 за каждое мероприятие	Копия документа, подтверждающ его участие в мероприятии
3.6. Сопровождение обучающегося/команды/ группы обучающихся НГЛУ для участия в масштабных социально-значимых мероприятиях (олимпиады, конкурсы, форумы, фестивали, соревнования, митинги, шествия)	-	за каждое мероприятие на уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4	-	за каждое мероприятие на уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4	-	за каждое мероприятие на уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4	-	за каждое мероприятие на уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4	-	за каждое мероприятие на уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4	-	за каждое мероприятие на уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4	Копия документа, подтверждающ его участие в мероприятии обучающихся под руководством преподавателя
3.7. Выполнение поручений руководства по обеспечению сопровождения студентов/команды/группы студентов для участия в масштабных социально-значимых мероприятиях (олимпиады, конкурсы, форумы, фестивали, соревнования, митинги, шествия)	Не применяется		Не применяется		Не применяется		Не применяется		100%	-	100%	-	Отчет
3.8. Участие преподавателя в реализации приоритетных проектов НГЛУ в сфере государственной молодежной политики (в составе проектной группы)	-	0,5 за каждый проект	-	0,5 за каждый проект	-	0,5 за каждый проект	-	0,5 за каждый проект	-	0,5 за каждый проект	-	0,5 за каждый проект	Представление руководителя проектной группы
3.9. Руководство проектной группой по реализации приоритетного проекта НГЛУ в сфере государственной	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект	Информация о реализации проекта за отчетный

молодежной политики													период на официальном сайте НГЛУ (распечатка)
3.10. Своевременное и качественное выполнение работы в качестве куратора академической группы/ курса по направлению подготовки (в соответствии с утвержденным планом работы кураторов на текущий учебный год)	-	+3	-	+3	-	+3	-	+3	-	+3	Не применяется		Отчет
3.11. Обеспечение академических групп (1-2 курсы) и курсов (3-5 курсы) кураторами по направлению подготовки	Не применяется		Не применяется		Не применяется		Не применяется		Не применяется		100%	-	Приказ о назначении кураторов
3.12. Своевременное и качественное выполнение работ в качестве куратора Координационного совета органов студенческого самоуправления/ студенческого объединения/руководителя спортивной секции	-	+2	-	+2	-	+2	-	+2	-	+2	Не применяется		1) Приказ о назначении куратора 2) Положение о студенческом объединении, размещенное на сайте НГЛУ 3) Отчет о деятельности студенческого объединения в отчетный период
4. Организационная и профориентационная деятельность													
4.1. Своевременное и качественное выполнение преподавателем поручений по организации и проведению мероприятий в соответствии с утвержденным планом работы кафедры и факультета.	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	Отчет
4.2. Выполнение работ в качестве председателя Совета/ комиссии/ методобъединения по отдельному направлению на уровне кафедры	Не применяется												1) Отчет 2) Информация

														деятельность и Совета или Комиссии НГЛУ за отчетный период на официальном сайте НГЛУ (распечатка)
4.3. Выполнение преподавателем постоянных поручений на уровне факультета (секретарь Совета факультета и пр.);	-	0,3	-	0,3	-	0,3	-	0,3	-	0,3	-	0,3	0,3	Отчет
4.4. Выполнение преподавателем постоянных поручений на уровне кафедры (секретарь кафедры, ответственный за реализацию отдельного направления и пр.)	-	0,1	-	0,1	-	0,1	-	0,1	-	0,1	-	0,1	0,1	Отчет
4.5. Выполнение преподавателем разовых поручений руководства вуза	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	-	0,5	0,5	Отчет
4.6. Участие преподавателя в качестве исполнителя по разработке материалов, значимых для продвижения НГЛУ	-	за каждое мероприятие с освещением: - в региональных СМИ +0,2 - в федеральных СМИ +1	-	за каждое мероприятие с освещением: - в региональных СМИ +0,2 - в федеральных СМИ +1	-	за каждое мероприятие с освещением: - в региональных СМИ +0,2 - в федеральных СМИ +1	-	за каждое мероприятие с освещением: - в региональных СМИ +0,2 - в федеральных СМИ +1	-	за каждое мероприятие с освещением: - в региональных СМИ +0,2 - в федеральных СМИ +1	-	за каждое мероприятие с освещением: - в региональных СМИ +0,2 - в федеральных СМИ +1	за каждое мероприятие с освещением: - в региональных СМИ +0,2 - в федеральных СМИ +1	Отчет

4.7. Проведение мероприятия профориентационной направленности	2 в месяц	за каждое мероприятие на базе НГЛУ + 0,2 на базе школ + 0,3	2 в месяц	за каждое мероприятие на базе НГЛУ + 0,2 на базе школ + 0,3	1 в месяц	за каждое мероприятие на базе НГЛУ + 0,2 на базе школ + 0,3	1 в месяц	за каждое мероприятие на базе НГЛУ + 0,2 на базе школ + 0,3	-	за каждое мероприятие на базе НГЛУ + 0,2 на базе школ + 0,3	-	за каждое мероприятие на базе НГЛУ + 0,2 на базе школ + 0,3	Информация о проведенном мероприятии на сайте НГЛУ/ в СМИ (распечатка)
4.8. Своевременное и качественное выполнение плана профориентационной работы кафедры, факультета, включая участие в образовательных выставках	Не применяется		Не применяется		Не применяется		Не применяется		100%	-	100%	-	Отчет
4.8. Руководство профориентационным проектом (включая участие в реализации мероприятий по проекту)	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект	-	+1 за каждый проект			1) Отчет 2) Информация по реализации проекта за отчетный период на официальном сайте НГЛУ (распечатка)
4.9. Участие преподавателя в разработке материалов профориентационной направленности для создания рекламных продуктов	-	от +0,1 до +2 за каждый проект	-	от +0,1 до +2 за каждый проект	-	от +0,1 до +2 за каждый проект	-	от +0,1 до +2 за каждый проект	-	от +0,1 до +2 за каждый проект	-	от +0,1 до +2 за каждый проект	Показатель эффективности по шкале от 0,1 до 2 баллов определяется по итогам работы на основании представленного отчета методом экспертной оценки со стороны первого проректора
4.10. Участие преподавателя в образовательных выставках	-	за каждое мероприятие на уровне:	-	за каждое мероприятие на уровне:	-	за каждое мероприятие на уровне:	-	за каждое мероприятие на уровне:	-	за каждое мероприятие на уровне:	-	за каждое мероприятие на уровне:	Информация по реализации мероприятия за отчетный период на

		города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4		уровне: города +0,2 области + 0,3 РФ + 0,4	официальном сайте НГЛУ (распечатка)
--	--	---	--	---	--	--	--	---	--	--	--	--	---

**Дополнения к Критериям оценки по воспитательной работе
для ассистента, ст. преподавателя, доцента кафедры физической культуры и спорта**

	Виды и компоненты внеаудиторной работы ППС	Количество нормо-часов (баллов)	Форма представления результатов (форма контроля)	Примечания
IV Воспитательная работа/работа со студентами во внеучебное время (I раздел)				
Спортивная и спортивно-массовая работа				
1	Организация , проведение и участие в соревнованиях, проводимых в рамках программы «Универсиады вузов», в соревнованиях на первенство Нижегородской области, города Нижнего Новгорода	3 в семестр	Официальный протокол оргкомитета соревнований таблица результатов соревнований. Размещение на официальном сайте НГЛУ.	Нормо-часы за руководство и реализацию каждого мероприятия суммируются
2	Подготовка призеров международных и общероссийских соревнований из числа студентов и членов спортивного клуба НГЛУ	5 в семестр	Официальный протокол оргкомитета соревнований таблица результатов соревнований. Размещение на официальном сайте НГЛУ, копия диплома.	Нормо-часы за работу в качестве исполнителя в рамках реализации программы по подготовки суммируется в соответствии с годовым планом

V Работа по воспитанию студентов (II раздел)

Спортивная и спортивно-массовая работа

1	Организация и проведение межвузовских соревнований различного ранга	3 в семестр	Копия положения о соревнованиях, официальный протокол оргкомитета, размещение информации в соц. сетях и на официальном сайте НГЛУ.	Нормо-часы за реализацию каждого мероприятия суммируются
2	Подготовка студентов-спортсменов к участию в межвузовских спортивных мероприятиях на областном и городском уровнях	3 в семестр при занятии призового места количество нормо-часов увеличивается	Годовой план учебно-тренировочной подготовки, список членов секции, журнал учета учебной работ.	Нормо-часы за работу в качестве исполнителя в рамках реализации программы по подготовке учитываются в соответствии с годовым планом

V Работа по воспитанию студентов (III раздел)

1	Организация и проведение внутри вузовских соревнований в рамках «Спартакиады НГЛУ» и других спортивных мероприятий	3 в семестр	Положение о мероприятии, утвержденное ректором НГЛУ, его план и сценарий, размещение в соц. сетях и на официальном сайте НГЛУ	Нормо-часы за реализацию каждого мероприятия суммируются
2	Судейство внутри вузовских соревнований в рамках «Спартакиады НГЛУ»	3 в семестр	Отчет о мероприятии, протокол соревнований размещение в соц. сетях и на официальном сайте НГЛУ	Нормо-часы за реализацию каждого мероприятия суммируются
3	Организация внутри вузовской «Спартакиады НГЛУ» в качестве главного судьи	3 в семестр	Годовой отчет о мероприятии, размещение в соц. сетях и на официальном сайте НГЛУ	